

PROJET PILOTE

**Pour créer une culture commune
de la non violence
dans les milieux sportifs**

**Communes de
PRIVAS - CHOMERAC - LE POUZIN
LE TEIL**

Janvier 2009

PROPOSITION D'INTERVENTION



Association "POINT MEDIATION" 07200 LUSSAS - mediation@neuf.fr
Contact: Annie GOSSELIN - annie.gosselin07@wanadoo.fr - 04 75 36 31 25

CONTEXTE DE LA DEMANDE

Le Réseau d'Action Sociale Territoriale Sud-Est (RAST) souhaite engager un partenariat entre les acteurs sociaux et les acteurs sportifs départementaux et locaux qui interviennent sur le périmètre délimité.

Devant la recrudescence de la violence, le non respect des règles, d'autrui, de l'environnement, constatés par les acteurs des différentes fédérations sportives à plusieurs niveaux, il ressort une nécessité de rétablir les valeurs fondamentales du sport telles que nommées par la charte olympique:

"Le but de l'Olympisme est de mettre le sport au service du développement harmonieux de l'homme en vue de promouvoir une société pacifique, soucieuse de préserver la dignité humaine" (extrait des principes fondamentaux de l'olympisme).

De plus, le sport étant un facteur de socialisation et d'apprentissage de la vie collective, il est capital que les acteurs sportifs et les acteurs sociaux puissent se mettre en lien les uns avec les autres, pour créer un environnement favorable à cet apprentissage. Pour faire face à ce défi, les acteurs sportifs et sociaux ont choisi de faire appel à l'esprit et au processus de la Communication Non Violente (CNV).

Qu'est-ce que la CNV

La CNV (Communication Non Violente), conçue dans les années 1960 par Marshall B. Rosenberg* est un mode d'expression qui facilite la communication dont nous avons besoin pour **exprimer clairement ce qui est important** pour nous comme valeurs/besoins, **nous confronter "sans se faire mal" et résoudre des différends, dans un esprit de construction.** « L'autre n'est plus l'ennemi, il est un partenaire avec ses différences et ses singularités ». * Réf: Dénouer les conflits de Marshall Rosenberg ed. Jouvence

Le processus de communication CNV permet de **repérer et de transformer ce qui suscite la violence** et par l'intégration de ce mode de relation, **d'anticiper le passage à l'acte de violence verbale et physique : prévention des conflits.**

Lorsque les parties ont vécu des situations de violence, la CNV permet, par la possibilité de mettre des mots sur les émotions et sur les besoins en lien avec la situation, de renouer la relation et de prévenir d'autres violences : **résolution des conflits.**

Objectifs de cette intervention

- Sensibiliser les participants à ce projet pilote : les éducateurs, les entraîneurs, les arbitres, les bénévoles des clubs sportifs, les salariés de comités sportifs et les acteurs sociaux, aux outils CNV, pour leur permettre **d'acquérir des réflexes qui vont les soutenir dans leurs métiers et activités sportives, dans leurs interactions en équipe.**
- Permettre par cette expérimentation que les participants **évaluent la pertinence** de cette approche, **mesurent l'impact** sur leur façon de gérer les difficultés sur le terrain et **proposent un plan de formation « ciblé »** et un suivi en supervision.
- **Renforcer les liens entre les acteurs sportifs et sociaux** qui sont amenés à collaborer sur un même territoire, dans un objectif de construire une culture d'équipe de la non violence

Un groupe de 20 personnes maximum par session sera constitué. Il est important pour la qualité de l'apprentissage, que cette formation soit suivie par des personnes volontaires.

Association "POINT MEDIATION" Contact: Annie GOSSELIN